


**令和7年度
ソーレ平塚 地域連携推進会議**



(1) 施設見学

1


**令和7年度
ソーレ平塚 地域連携推進会議**



(2) 法人・施設の概要

2

法人の概要...

設立 昭和54年6月
 (今年で47年目を迎えます)

従業員 正規職員 104人
 非常勤職員 103人

3

法人の基本理念...

本法人は次の基本理念に基づき、すべての障害を持つ人達の自立支援を行うとともに、日々の生活及び社会参加を通じて、社会的、経済的、文化的その他あらゆる分野の視点に立って生活が送れるようつとめます。

また、常に透明性を確保した運営を行い、更なる地域福祉の発展に貢献します。

4

法人の基本理念...

1. 障がいの有無にかかわらず、個人の尊厳、権利、利益を保障し、平等な社会をめざします。
2. 個性を尊重し、ともに一人ひとりの主体性と可能性を追求します。
3. 一人ひとりの障がいに配慮し、幸せと生きがいのある生活の実現につとめます。

5

法人の基本理念...

4. 個人の意向を十分に尊重し、行政、保健医療サービス、福祉サービス、教育、労働などの機関と連携を図ります。
5. 地域のニーズに応えられるよう、施設の機能を積極的に提供します。

6

求められる人材像

- ・自分本位でなく相手の気持ちや立場に立って(傾聴し)考えられる人。
- ・他者への思いやりがあり、協調性のある人。
- ・仕事に対して積極的な姿勢を持ちつつ、謙虚さを併せ持っている人。
- ・人と話をしたり、関わるのが好きな人。
- ・人のために働きたい、地域社会に貢献したいという人。

etc.



7

当法人が運営している施設

あけぼの園

児童発達支援センター・相談

精陽学園

福祉型障害児入所施設

ソーレ平塚

障害者支援施設

ソーレ平塚
地域支援センター

生活介護・相談

すこやか園

児童発達支援事業・相談
地域活動支援センター

8

あけぼの園（児童発達支援センター）

仕事の内容

ことばや心身の発達に心配のある未就学のお子さん達の、すこやかな育ちを応援します。それぞれのお子さんに合った支援を考え、ご家庭と共有し、実践して振り返ることで成長を見守っています。

仕事の魅力

最大の魅力は、お子さん達とじっくり関わっていくなかで、日々成長していく姿を間近で感じられることです。また、その喜びを保護者の方々と共感できることも、大きなやりがいとなっています。



9

精陽学園（福祉型障害児入所施設）

仕事の内容

家庭で療育・生活することが難しい障がいのある児童が入所し、家庭に代わり日々の生活を支援します。学齢児は、一人ひとりの児童に適した学校へ登校し、未就学児は、園内療育を行います。

仕事の魅力

子どもの成長を“一生の宝物”に感じられる仕事です。日々の生活の中で、子ども達の成長を感じ、職員全体でその成長を喜びあえる。そんな魅力に満ちた仕事です。



10

ソーレ平塚地域支援センター（生活介護・相談支援）

仕事の内容

当事業所は身体障がいのある方が通うデイサービスで利用者が充実した一日を過ごせるようにスポーツやコーラス、作品作りなどの支援を行っています。また、日々の生活の相談支援を行っています。

仕事の魅力

利用者が通うことによって生きがい、やりがいを感じてもらい、前向きに生活をする姿が見られることが、この仕事の魅力です。利用者の皆さんの活力が働く我々の活力につながります！



11

すこやか園（児童発達支援事業・相談支援等）

仕事の内容

グループ療育を担当する保育士・児童指導員が認定心理士、言語聴覚士等とチームを組んでお子さんの発達に合わせた活動を考え、支援しています。

仕事の魅力

一人ひとりのお子さんと丁寧に関われることが出来るため、やりがいを多く感じることができる仕事です。日々の支援や園内研修など学べる場面が多いため、職員としてステップアップできます。チームで動いているため、支援する中で困ったことがあっても、周りの職員の支えがあるので安心して働けます。



12

ソーレ平塚（障害者支援施設）

仕事の内容

障がいのある方の食事、入浴、トイレなど、日常生活を支え、日々の生活を援助することと、障がいのある方の自己実現をサポートし、一人ひとりの希望を形にする（個別支援計画）仕事です。

仕事の魅力

利用者の笑顔に出会い、障がいのある方への支援を通じて自分自身に日々多くの学びがある仕事です。また、職種の違い専門職（生活支援員、医師、看護師、管理栄養士、理学療法士、言語聴覚士、相談員など）間の連携を通じて、チームワークの大切さを感じられる仕事です。



13

ソーレ平塚の概要①

1. 入所者数 50名(男性:29名 女性:21名)
2. 平均年齢 53歳
(最高年齢:86歳 最少年齢:18歳)
3. 65歳以上 16名(全体の34%)

14

ソーレ平塚の概要②

参考資料①

障害別、等級別、利用者数

	脳性まひ	脳血管障害	頭部外傷	脊髄損傷	青髄小脳萎縮性症	多発性硬化症	筋ジストロフィー	てんかん	脊髄カリエス	その他	合計	1級	2級	3級
男性	11	4	6	3	1	0	0	0	0	4	29	20	6	1
女性	15	1	1	1	0	1	0	0	0	2	21	16	3	1
合計	26	5	7	4	1	1	0	0	0	6	50	36	9	2

15

ソーレ平塚の概要③

参考資料②

男女別年齢表

	～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60～64	65～69	70～	合計	
男性	1	4	2	3	7	4	3	5	29	
女性	1	3	1	2	4	2	2	6	21	
合計	2	7	3	5	11	6	5	11	50	
平均年齢				男性52歳			女性55歳			全体53歳
				最高齢			86歳		最年少	18歳

障害程度区分

	1	2	3	4	5	6	合計
男性	0	0	0	1	1	27	29
女性	0	0	0	0	3	18	21
合計	0	0	0	1	4	45	50

16

ソーレ平塚の概要④

4. 職員数 サービス管理責任者:1名
 生活支援員(常勤:30名)
 生活支援員・介助員(非常勤:16名)
 看護師(常勤:3名 非常勤:11名)

17



令和7年度 ソーレ平塚 地域連携推進会議



(3) 施設・地域の連携について

18

1. 短期入所(令和7年度上半期実績)①

1. 短期入所

- (1) ベッド数 4床
 (2) 契約者数 99名(男性:51名 女性:48名)
 (3) 実利用者数 25名
 (4) 延べ件数 123件
 (5) 延べ利用日数 503日(男性:245日 女性:260日)
 (6) ベッド稼働率 69%(男性:67.3% 女性:71.4%)

19

1. 短期入所(令和7年度上半期実績)②

2. 障害福祉サービス等地域拠点事業

(湘南西部あんしんネット事業:365日夜勤看護師配置)

- (1) ベッド数 2床
 (2) 契約者数 29名(男性:14名 女性:15名)
 (3) 実利用者数 21名
 (4) 延べ件数 94件
 (5) 延べ利用日数 303日
 (6) ベッド稼働率 83.2%(男性:90.6% 女性:75.8%)

20

2. 地域との連携①

1. 施設への理解・施設設備の開放

(1)金田小学校生徒(サンキッズ金田ほいくえん園児)、
地区民生委員児童委員の見学・交流の実施

(2)地域行事への参加

・日枝神社例大祭、盆踊り、公民館まつり、かっぱ祭り、
地域清掃等

(3)会議室・ホール等の貸し出し

・生涯学習事業、金田の寺子屋、自治会活動、
PTA活動等

2. 地域との連携②

2. 災害時の障がい児・者受け入れ(協定福祉避難所)

・平成13年3月16日

平塚市と「災害時における障がい者の緊急受け
入れに関する協定」を締結



令和7年度 ソーレ平塚 地域連携推進会議



(4)施設やサービスの透明性と質の確保について

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援①

(1)個別支援

個別支援計画書		評価表	
<p>本人の状況</p> <p>支援内容</p> <p>実施状況</p> <p>評価</p>	<p>【本人の状況】</p> <p>【支援内容】</p> <p>【実施状況】</p> <p>【評価】</p>	<p>【本人の状況】</p> <p>【支援内容】</p> <p>【実施状況】</p> <p>【評価】</p>	<p>【本人の状況】</p> <p>【支援内容】</p> <p>【実施状況】</p> <p>【評価】</p>

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援②-1

(2) アクティビティ活動(クラブ:コーラス)



25

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援②-2

(2) アクティビティ活動(外出:サファリパーク)



26

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援②-3

(2) アクティビティ活動(外出:ディズニーランド)



27

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援②-4

(2) アクティビティ活動(外出:陸上競技大会)



28

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援②-5

(2) アクティビティ活動(外出:散歩・花見)



29

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援②-6

(2) アクティビティ活動(余暇活動:華道・茶道)



30

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援②-7

(2) アクティビティ活動(余暇活動:フードデリバリー)



31

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援③-1

(3) 行事(日枝神社例大祭)



32

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援③-2

(3) 行事(秋麗祭)



33

1. 一人ひとりに寄り添った生活支援③-3

(3) 行事(クリスマス会)



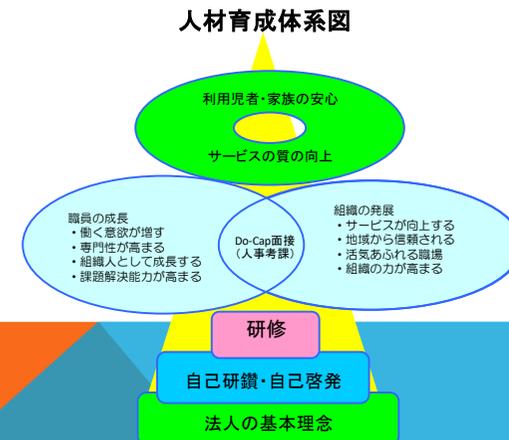
34

2. 職員採用と人材育成①

- ・職員採用の現状
- ・人事考課
- ・人材育成研修
(法人階層別研修、施設内各種スキルアップ研修、各種外部研修等)

35

2. 職員採用と人材育成②



36

3. 健康管理・感染症対策①

(1) 健康管理

- ・嘱託医、看護師を中心に多職種(生活支援員、管理栄養士、セラピスト)が連携し、健康管理を実施
- ・要医療的ケア者のための資格取得
- ・近医との協力体制の確立

37

3. 健康管理・感染症対策②

参考資料①

通院件数	令和7年3月31日現在												
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
内科	3	2	3	3	0	0	4	1	8	7	4	6	47
神経内科	2	2	3	0	4	1	1	0	1	2	2	1	25
外科	1	1	1	1	1	4	2	1	1	2	1	1	17
整形外科	0	1	0	1	0	0	2	2	1	1	1	0	9
歯科	4	3	1	4	2	0	4	0	5	7	7	9	84
皮膚科	11	11	1	3	5	7	5	7	7	6	1	3	87
耳鼻科	4	5	5	2	4	2	3	6	4	2	2	5	44
眼科	2	1	1	2	1	1	3	0	2	0	3	1	17
泌尿器科	0	10	7	9	10	0	0	1	11	6	6	6	92
小児科	2	2	1	2	1	0	2	0	2	1	1	1	16
精神科	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	4
婦人科	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
透析	13	14	12	14	13	13	13	13	13	14	12	13	157
リハビリ科	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
感染症科	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	3
遺伝科	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
救急外来	5	3	1	2	0	0	1	0	5	1	0	2	20
合計	50	55	37	43	42	53	49	46	62	46	43	49	584

38

3. 健康管理・感染症対策③

参考資料②

入院件数							
1	性	病院	診療科	入院理由	入院期間		
1	男	森野赤十字病院	泌尿器科	右尿管ステント置換	4/4 ~ 4/29	26日間	
2	男	平塚市民病院	脳神経科	発熱・痲疹発作	4/17 ~ 4/29	13日間	
3	男	平塚共済病院	消化器内科	COVID-19	4/18 ~ 5/1	14日間	
4	男	平塚共済病院	糖尿病内分泌代謝内科	COVID-19	4/20 ~ 5/2	13日間	
5	男	平塚市民病院	神経内科	肺炎・UTI・発作	5/11 ~ 5/22	12日間	
6	男	平塚市民病院	救急外来	肺炎	5/11 ~ 5/21	11日間	
7	男	平塚市民病院	呼吸器内科	肺炎	8/10 ~ 8/14	5日間	
8	男	平塚市民病院	脳神経内科	産後性てんかん	10/30 ~ 11/8	10日間	
9	女	平塚共済病院	消化器内科	胆管炎	12/25 ~ 12/30	6日間	
10	男	平塚市民病院	脳神経内科	産後性てんかん 膜毒性肺炎	12/28 ~ 12/31	6日間	
11	男	平塚共済病院	循環器内科	肺炎・胸膜炎	1/20 ~ 1/22	3日間	
12	男	平塚共済病院	呼吸器内科	膜毒性肺炎	3/31 ~	1日間	

39

3. 健康管理・感染症対策④

(2) 食事

- ・日々の食事量や体重のチェック
- ・歯科医師、言語聴覚士による摂食指導
- ・個々の嗜好にあった食事の提供
- ・料理作りの体験



40

3. 健康管理・感染症対策⑤

参考資料

	選定書	行書書
4月	ハムカワロールキャベツ	【撮影の日】心す美 野原の天ぷら
5月	イタリアハンバーガーキッチン	【スペシャルランチイ】イタリアンパザン他
6月	餅つき屋のズビシ	【撮影の日】バリアフリー 他
7月	親子煮の韓国風ゴーグル	【撮影の日】寒風冷やしなごどん他
8月		【スペシャルランチイ】なす 他
9月	赤やし餅の輪切餅つき	【毎月見】お月見餅（ロコモ） 【撮影日】 霜月餅 おこ餅つき、焼きそば、牛蒡焼き他
10月	ドットハシライス（パンプキン・キーマカレー）	【撮影の日】ご飯 秋刀魚 芋煮飯
11月	餅つきおびんば	【スペシャルランチイ】お餅 日本
12月		クリスマス会16名選別 （ハンダウ・パンプキン・ドリア） クリスマスケーキ サンタさん、クリスマス ツリー作り オムライス、ブ クリスマスケーキ
1月	餅つきおびんば	【12月】クリスマスお楽しみ選別 【1月】 【正月料理】 おせち料理、煮物、煎りずし
2月	餅つきおびんば	【撮影日】ごぼん 湯豆腐 つみれ汁 【撮影の日】三層お餅つき
3月	おせち作り	【スペシャルランチイ】 ハンバーガー、おせち料理、パスタ

3. 健康管理・感染症対策⑥

(3)リハビリテーション

- ・月2回整形外科医来所
- ・週6日セラピスト(理学療法士、言語聴覚士、鍼灸按摩マッサージ師)を配置
- ・身体機能の評価、個別訓練の実施、補装具の作成



3. 健康管理・感染症対策⑦

(3)感染症の予防と対策

- ・感染症予防対策委員会、安全衛生委員会等による予防対策の検討。研修実施、感染症BCPの定期的な見直し、衛生用品等の在庫管理を実施

4. 防災・防犯対策①

- ・防災訓練
- ・避難訓練(令和7年9月の台風では、1回居住者が実際に3階へ避難)
- ・防犯訓練
- ・防災BCPの作成、検討、研修の実施

4. 防災・防犯対策②

参考資料

防災訓練

実施日	内容
5月8日	防災設備点検
5月27日	夜間救急搬送訓練
6月21日	水害想定訓練
8月19日	消防通報訓練、夜間火災想定訓練
8月29日	災害BCPロールプレイ訓練(水害)
11月18日	平塚警察署員による防犯訓練
1月	BCP内容読み合わせ研修(各グループ会議にて)
2月12日	地震想定訓練、BCP物品確認研修
2月26日	普通救命救急講習

45



令和7年度 ソーレ平塚 地域連携推進会議



(5) 利用者の権利擁護について

46

1. 意思決定支援 ①

神奈川県動き

- ・平成28年「ともに生きる社会かながわ憲章」
- ・令和4年10月21日に当事者目線の障害福祉推進条例を公布。
- ・令和5年4月1日から施行。

47

1. 意思決定支援 ②

基本理念

1. 個人として尊重させること
2. 障がい者が自己決定できるようにすること
3. 障がい者が、希望する場所で、自分らしく暮らせること
4. 障がい者の可能性を大切にすること
5. 障がい者だけではなく、周りの人たちも喜びを感じられること
6. 全ての県民で地域共生社会を実現すること

48

1. 意思決定支援 ③

項目	国及び神奈川県版ガイドライン
目的	日常生活や社会生活に関して自らの意思が反映された生活を送ることができるようにするため
対象	自ら意思を決定することに困難を抱える障害者のうち障害者支援施設の利用者
意思決定支援の定義	1. 可能な限り本人が自ら意思決定できる支援 2. 本人の意思の確認や意思及び選考を推定 3. 支援を尽くしても本人の意思及び選好の推定が困難な場合には、最後の手段として本人の最善の利益を検討するために事業者の職員が行う支援の行為及び仕組み(神奈川県ではすべての障害者本人には必ず意思があるという前提のもと、原則実施を想定しない)
実施者	支援チーム(本人を中心とした家族等、支援者、相談支援専門員、意思決定支援専門アドバイザー等の外部の第三者等で構成)
特徴	障がい者支援施設向けに現場での行動や姿勢をチェックリスト方式で示したもの、国ガイドラインを補完する位置づけ。

49

1. 意思決定支援 ④

令和6年度は6名の方を対象として実践

令和7年度は12名の方を対象。

最終的には、すべての利用者に対して実践。

50

何から始めればいいのか？
なにをやれば？
どう進めれば？



51



52

聞き取り

職

平塚でコンサート開催されますが
行きたいですか？

A

ん〜、どっちでも

職

最近、外出出来ていなかったの
でせっかくなので行きませんか。

A

そうですね

53

54

A

様の取り組みについて

静岡県(出身地)への外出写真

55



2. 虐待防止の取り組み①

- ・権利擁護委員会(虐待防止委員会、身体拘束適正化委員会の開催)による虐待防止及び身体拘束に関する現況確認や新たな事案の情報共有、自己チェックシートの実施
- ・職員行動指針「愛の12か条」による支援の振り返り

57

2. 虐待防止の取り組み②

- ・苦情解決制度
 - ①第三者委員(施設訪問あり)
 - ②かながわ福祉サービス運営適正化委員会
 - ③施設内苦情受付担当者
- ※ 本人や家族から苦情等があれば、上記のいずれかに申し出て苦情解決に向けて話し合いが行われる制度

58

2. 虐待防止の取り組み③

参考資料



59



60